

女性の活躍に関する「情報公表」について

2024年4月19日

日鉄ビジネスサービス東海(株)

◆当社の労働者数(役員・出向者除き)について: **156名**(2024年4月1日 現在)

◆各区分の情報公表項目について(公表項目の選定)

「常時雇用する労働者が101人以上300人以下の場合、下記16項目から任意の1項目以上の公表が必要」

区分	「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」	「職業生活と家庭生活との両立」
項目	①採用した労働者に占める女性労働者の割合 ②男女別の採用における競争倍率 ③労働者に占める女性労働者の割合 ④係長級にある者に女性労働者の割合 ⑤管理職に占める女性の割合 ⑥役員に占める女性の割合 ⑦男女別の職種または雇用形態の転換実績 ⑧男女別の再雇用または中途採用の実績 ⑨男女の賃金の差異	①男女の平均継続勤務年数の差異 ②10事業年度前およびその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合 ③男女別の育児休業取得率 ④労働者の一月当たりの平均残業時間 ⑤雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間 ⑥有給休暇取得率 ⑦雇用管理区分ごとの有給休暇取得率



◆2023年度実績の公表について

「各区分で、任意で選んだ項目についての実績を報告します。」

④係長級にある者に女性労働者の割合		
女性係長	係長全体	割合
1名	11名	9.1%

※2024年3月31日在籍者

⑥有給休暇取得率		
取得数	付与数	取得率
2281	2375.5	96.0%

⑦雇用管理区分ごとの有給休暇取得率			
区分	取得数	付与数	取得率
正社員	962	980	98.2%
嘱託社員	1319	1395.5	94.5%

《取得率向上施策》

- ①2023年度より、半日年休の年間取得回数を18回から40回に増やしました。
 - ②年休5日/年 取得対象者に対し、取得状況のフォローにて計画的な取得を促しました。
- ①②にて、取得率向上を目指しています。