

# 女性活躍推進法に基づく行動計画の策定について

2022年 2月 4日 NSB東海（株）

## ◇はじめに

国内の労働力に関する実態調査をしたところ「現在および将来の人手不足、労働力不足」「就職を希望しているものの、育児や介護を理由に働いていない女性が約300万人」等の結果から、女性が十分に活躍できていない現状を鑑みて、政府は「女性活躍推進法」を成立させ、女性が働きやすかつ長期的にキャリアを形成していけるように、国、地方公共団体、一般事業主に対して改革を求め2015年8月に成立した法律です。

当初は、300人以下の事業主では努力義務とされていましたが、法改正により2022年4月1日から101人以上の事業主に拡大されたことによる対応です。

## ◇女性労働者の「活躍状況の把握」と「課題分析」（実績データ時期：2022年1月）

| No. | 項目                | 閾値       | 実績値    | 評価 | 対策例                        |
|-----|-------------------|----------|--------|----|----------------------------|
| ①   | 労働者に占める女性比率       | 20%以上    | 11.7%  | ×  | 女性が少ない部門・職種等への女性労働者の積極的な配置 |
| ②   | 平均勤続年数の男女比        | 70%以上    | 155.3% | ○  | 両立支援制度の周知、年次有給休暇の取得推進      |
| ③   | 月別の平均残業時間数        | 平均45時間以下 | 5.3時間  | ○  | ノー残業デーや業務の効率化              |
| ④   | 管理職（課長以上）に占める女性比率 | 20%以上    | 0%     | ×  | 女性労働者の配置拡大                 |

## ◇日鉄ビジネスサービス東海株式会社 行動計画

| 計画No. | 計画期間                       | 取組み目標     |        |              | 取組み内容                      |          |                  |
|-------|----------------------------|-----------|--------|--------------|----------------------------|----------|------------------|
|       |                            | 項目        | 従来     | 目標           | ニーズ調査                      | 実施       | 周知               |
| 1     | 2022/4/1<br>～<br>2023/3/31 | 半日年休取得回数  | 18回    | 20回に増        | 2022/4/1<br>～<br>2023/3/31 | 2023/4/1 | 就業規程改訂<br>ホームページ |
| 2     | 2023/4/1<br>～<br>2024/3/31 | 結婚休暇の取得要件 | 入籍・挙式  | 披露宴・新婚旅行等を追加 | 2023/4/1<br>～<br>2024/3/31 | 2024/4/1 | 就業規程改訂<br>ホームページ |
|       |                            | 結婚休暇の取得日数 | 連続して5日 | 連続して5労働日に変更  |                            |          |                  |
| 3     | 2024/4/1<br>～<br>2025/3/31 | 忌引き対象範囲   | —      | 従兄弟姉妹を追加     | 2024/4/1<br>～<br>2025/3/31 | 2025/4/1 | 就業規程改訂<br>ホームページ |